

ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 1 การสร้างความเข้มแข็งในสังคม เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงทางวัฒนธรรมและเทคโนโลยี

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ 5 การบริหารราชการท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักบริหารจัดการที่ดี

5. ยุทธศาสตร์ การบริหารราชการท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักบริหารจัดการที่ดี

5.1 แนวทางการพัฒนา พัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				2559 (บาท)	2560 (บาท)	2561 (บาท)			
1	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของกองคลัง	- เพื่อเสริมสร้างวิสัยทัศน์และทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรของกองคลัง - เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	- ฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงาน ปีละ 1 ครั้ง	100,000	100,000	100,000	- จำนวนครั้งที่ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน	- บุคลากรของกองคลังมีวิสัยทัศน์และทัศนคติที่ดี มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน - คณะบุคลากรของกองคลังได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะในด้านต่างๆ นำมาพัฒนาการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	กองคลัง
2	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพของคณะผู้บริหารและบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองบัว	- เพื่อเสริมสร้างวิสัยทัศน์และทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานให้แก่คณะผู้บริหารและบุคลากรของเทศบาล - เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	- ฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงาน ปีละ 1 ครั้ง	1,000,000	1,000,000	1,000,000	- จำนวนครั้งที่ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน	- คณะผู้บริหารและบุคลากรของเทศบาลมีวิสัยทัศน์และทัศนคติที่ดี มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน - คณะผู้บริหารและบุคลากรของเทศบาลได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถเพิ่มพูนทักษะในด้านต่างๆ นำมาพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า	สำนักปลัด
3	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรเทศบาล	- เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานแก่คณะผู้บริหารและบุคลากรเทศบาล	- จัดฝึกอบรม ปีละ 1 ครั้ง	100,000	100,000	100,000	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรม	- คณะผู้บริหารและพนักงานเทศบาลนำความรู้ และประสบการณ์จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในหน่วยงานและการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดคุณธรรมและจริยธรรมที่ดีในการให้บริการประชาชน	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 1 การสร้างความเข้มแข็งในสังคม เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงทางวัฒนธรรมและเทคโนโลยี

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ 5 การบริหารราชการท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักบริหารจัดการที่ดี

5. ยุทธศาสตร์ การบริหารราชการท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักบริหารจัดการที่ดี

5.1 แนวทางการพัฒนา พัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				2559 (บาท)	2560 (บาท)	2561 (บาท)			
4	โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของเทศบาลตำบลหนองบัว	- เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและกระตุ้นให้ลูกจ้างมีความตั้งใจในการปฏิบัติงานโดยยึดประโยชน์ของเทศบาล	- ทำการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นจำนวนปีละ 1 ครั้ง	20,000	20,000	20,000	- ร้อยละของบุคลากรที่รับคัดเลือก	- บุคลากรมีขวัญกำลังใจและตั้งใจในการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด
5	โครงการอบรมการพัฒนาองค์กรเพื่อเพิ่มพูนความรู้ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเทคนิค 5 ส	- เพื่อให้สำนักงานมีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย สวยงาม - เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน - เพื่อให้มีสภาพแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติงาน	- รมรงค์จัดกิจกรรม 5 ส. ภายในสำนักงานเทศบาลตำบลหนองบัวปีละ 2 ครั้ง	50,000	50,000	50,000	- จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	- มีสำนักงานที่มีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย สวยงาม - เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้อยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดี ส่งผลให้สุขภาพจิตดีปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด
6	โครงการค่าใช้จ่ายในการเลือกตั้ง	- เพื่อให้เทศบาลสามารถจัดการเลือกตั้งของเทศบาลตำบลหนองบัวได้อย่างมีประสิทธิภาพ - เพื่อให้การเลือกตั้งเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย	- จัดการเลือกตั้งต่าง ๆ ภายในเทศบาล	500,000	500,000	500,000	- ร้อยละของผู้มีสิทธิเลือกตั้งมาใช้สิทธิ	- เทศบาลสามารถจัดการเลือกตั้งได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด
7	โครงการติดตามและประเมินผลการทำงานของเทศบาลตำบลหนองบัว	- เพื่อสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการของเทศบาล	- จ้างสถาบันที่มีความชำนาญสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการของเทศบาลปีละครั้ง	100,000	100,000	100,000	- ร้อยละของประชาชนมีส่วนร่วม	- เทศบาลหนองบัวมีข้อมูลที่ได้จากการสำรวจมาใช้ในการปรับปรุง การทำงานให้ดียิ่งขึ้น	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 1 การสร้างความเข้มแข็งในสังคม เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงทางวัฒนธรรมและเทคโนโลยี

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ 5 การบริหารราชการท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักบริหารจัดการที่ดี

5. ยุทธศาสตร์ การบริหารราชการท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักบริหารจัดการที่ดี

5.1 แนวทางการพัฒนา พัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				2559 (บาท)	2560 (บาท)	2561 (บาท)			
8	โครงการจัดทำคู่มือสำหรับ ประชาชนในการติดต่อราชการด้าน งานบริการของเทศบาลตำบล หนองบัว	- เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ ประชาชนให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ	- จัดทำคู่มือประชาชนสัมพันธ์ด้านงาน บริการจำนวน 3,000 ชุด	100,000	100,000	100,000	- จำนวน คู่มือสำหรับ ประชาชน	- ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ งานบริการของเทศบาล - ประชาชนสามารถติดต่อขอรับบริการ ตามห้วงระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดให้	สำนักปลัด
9	โครงการพัฒนาองค์กรสร้าง สัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างบุคคลใน องค์กร	- เพื่อเพิ่มความรู้ในการปฏิบัติงาน สร้าง บรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน และเน้น การทำงานเป็นทีม	- จัดกิจกรรมปีละ 1 ครั้ง	200,000	200,000	200,000	- จำนวนครั้ง ที่จัดกิจกรรม	- สร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน - เพื่อความสามานสามัคคีกันระหว่าง ผู้ร่วมงาน - การสร้างทีมงานในการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด
10	โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานธุรการ	- เพื่อให้บุคลากร ของเทศบาล ฯ มี ความรู้ความสามารถนำมาใช้ในการ ปฏิบัติหน้าที่การงานที่รับผิดชอบ และ งานอื่นๆ	- จัดฝึกอบรมผู้ปฏิบัติงานธุรการ ปีละ 1 ครั้ง	50,000	50,000	50,000	- ร้อยละของ บุคลากรที่ได้ รับการฝึก อบรม	- บุคลากรของเทศบาล ฯ มีความรู้ ความสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ และงานอื่นๆ	สำนักปลัด
11	โครงการเทศบาลโปร่งใสหัวใจ คุณธรรม	- เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เน้นความโปร่งใสและมีคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน	- ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติงานที่เน้นความ โปร่งใสและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	100,000	100,000	100,000	- ร้อยละของ บุคลากรที่ได้ รับการฝึกอบรม	- เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 1 การสร้างความเข้มแข็งในสังคม เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงทางวัฒนธรรมและเทคโนโลยี

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดที่ 5การบริหารราชการท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักบริหารจัดการที่ดี

5. ยุทธศาสตร์ การบริหารราชการท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักบริหารจัดการที่ดี

5.1 แนวทางการพัฒนา พัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				2559 (บาท)	2560 (บาท)	2561 (บาท)			
12	โครงการสร้างผู้นำรุ่นใหม่ในการขับเคลื่อนคุณธรรม	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อเพิ่มพูนคุณธรรมในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในองค์กร - เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานด้วยระบบคุณธรรม หลักสุจริตธรรมที่มีศักดิ์ศรี 	- จัดอบรมพนักงานเทศบาลในระดับต่างๆปีละ 4 ครั้ง	100,000	100,000	100,000	- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรม	<ul style="list-style-type: none"> - พนักงานเทศบาลทุกระดับมีคุณธรรมสุจริตธรรมมีศักดิ์ศรีในการปฏิบัติงานมากขึ้น - ภาพลักษณ์ขององค์กรเป็นที่น่าเชื่อถือของประชาชน 	สำนักปลัด
13	โครงการองค์กรแห่งการเรียนรู้	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อเพิ่มพูนทักษะความชำนาญในการปฏิบัติงานของพนักงาน - เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของระบบการเรียนรู้และการถ่ายทอดความรู้ให้แกกันและกัน 	- จัดอบรมพนักงานเทศบาลในระดับหัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน จำนวน1รุ่น -จัดอบรมพนักงานและพนักงานจ้างจำนวน 1 รุ่น	200,000	200,000	200,000	- จำนวนครั้งที่จัดองค์กรแห่งการเรียนรู้	<ul style="list-style-type: none"> - พนักงานเทศบาลทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจในการจัดการความรู้การปฏิบัติงานมากขึ้น - สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์ให้แกกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ 	สำนักปลัด
14	โครงการฝึกอบรมพนักงานก้าวสู่ประชาคมอาเซียน	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อพัฒนาบุคลากรรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนและสู่มาตรฐานสากล - ส่งเสริมการพัฒนาและดูงานอย่างเข้มข้นเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคม 	- จัดอบรมพนักงานในระดับหัวหน้าฝ่ายหัวหน้างาน จำนวน 1 รุ่น - จัดอบรมพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง จำนวน 1 รุ่น	200,000	200,000	200,000	- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรม	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรมีความรู้สามารถใช้ภาษาสากลในการติดต่อสื่อสารในหมู่สมาชิกอาเซียนได้ - สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์ให้แกกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ 	สำนักปลัด
15	โครงการฝึกอบรมพนักงานประจำหน่วย	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อเพิ่มพูนทักษะความชำนาญในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ - เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของระบบป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน 	- จัดฝึกอบรมพนักงานประจำหน่วยปีละ 4 ครั้ง	100,000	100,000	100,000	- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรม	- อปพร.มีความรู้ความชำนาญในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น	งานป้องกันฯ

ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 1 การสร้างความเข้มแข็งในสังคม เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงทางวัฒนธรรมและเทคโนโลยี

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ 5 การบริหารราชการท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักบริหารจัดการที่ดี

5. ยุทธศาสตร์ การบริหารราชการท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักบริหารจัดการที่ดี

5.1 แนวทางการพัฒนา พัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				2559 (บาท)	2560 (บาท)	2561 (บาท)			
16	โครงการฝึกอบรม อปพร.	- เพื่อเพิ่มพูนทักษะความชำนาญในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ - เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของระบบป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน	- จัดฝึกอบรม อปพร. หลักสูตรจัดตั้งจำนวน 1 รุ่น หลักสูตรทบทวนจำนวน 1 รุ่น	200,000	200,000	200,000	- จำนวน อปพร. ร่วมปฏิบัติหน้าที่	- อปพร. มีความรู้ความชำนาญในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น - ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	งานป้องกันฯ
17	โครงการฝึกอบรมพนักงานหลักสูตรพนักงานดับเพลิงขั้นต้นและพนักงานดับเพลิงขั้นก้าวหน้า	- เพื่อเพิ่มพูนทักษะความชำนาญในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ - เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของระบบป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน	- จัดส่งอบรมพนักงานดับเพลิงขั้นต้นและพนักงานดับเพลิงก้าวหน้า 20 คน	200,000	200,000	200,000	- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับอบรมหลักสูตรดับเพลิงขั้นต้น	- พนักงานประจำหน่วยมีความรู้ความชำนาญในการปฏิบัติงานมากขึ้น - ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	งานป้องกันฯ
18	โครงการอบรมครูฝึกดับเพลิงและกู้ภัย	- เพื่อเพิ่มพูนทักษะความชำนาญในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ - เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของระบบป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน	- จัดส่งอบรมครูฝึกดับเพลิงและกู้ภัย - อบรมเจ้าหน้าที่ดับเพลิงกู้ภัยสถาบันต่างๆ	50,000	50,000	50,000	- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับอบรมครูฝึกดับเพลิงและกู้ภัย	- ครูฝึกดับเพลิงมีความรู้ความชำนาญในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น - ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	งานป้องกันฯ
19	โครงการหนึ่งตำบลหนึ่งทีมกู้ชีพกู้ภัย(OTOS)	- เพื่อพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นหน่วยเผชิญเหตุ - เพื่อพัฒนาบุคลากรและสร้างทีมกู้ชีพประจำตำบลให้สามารถปฏิบัติภารกิจด้านการค้นหาและช่วยเหลือผู้ประสบภัยได้	- จัดส่งอบรม OTOS จำนวน 10 คน	100,000	100,000	100,000	- จำนวน OTOS ช่วยปฏิบัติหน้าที่กู้ภัยในชุมชน	- ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน - ลดความสูญเสียชีวิตและทรัพย์สินจากการเกิดภัยพิบัติต่างๆ	งานป้องกันฯ

ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 1 การสร้างความเข้มแข็งในสังคม เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงทางวัฒนธรรมและเทคโนโลยี

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ 5 การบริหารราชการท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักบริหารจัดการที่ดี

5. ยุทธศาสตร์ การบริหารราชการท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักบริหารจัดการที่ดี

5.1 แนวทางการพัฒนา พัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				2559 (บาท)	2560 (บาท)	2561 (บาท)			
20	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการช่วยเหลือผู้ประสบภัยบนถนน โดยระบบการแพทย์ฉุกเฉิน (EMS-EMA)	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อเพิ่มศักยภาพในการช่วยเหลือผู้ประสบภัย - เพื่อเพิ่มพูนทักษะความชำนาญในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ 	- จัดส่งอบรม EMS-EMA จำนวน 10 คน	75,000	75,000	75,000	ร้อยละของบุคลากรที่ได้ฝึกอบรมหลักสูตรฯ	<ul style="list-style-type: none"> - ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน - ลดความสูญเสียชีวิตและทรัพย์สินจากการเกิดอุบัติเหตุทางถนน 	งานป้องกันฯ
21	โครงการเพิ่มศักยภาพระบบการแพทย์ฉุกเฉินให้แก่บุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นหน่วยบริการระบบการแพทย์ฉุกเฉิน 	- ดำเนินการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในระดับที่สูงขึ้นเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน 20 คน	100,000	100,000	100,000	ร้อยละของบุคลากรที่ได้เพิ่มศักยภาพระบบการแพทย์ฉุกเฉิน	<ul style="list-style-type: none"> - ประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชนในการรักษาชีวิตผู้ป่วยขณะนำส่งสถานบริการทางการแพทย์มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น 	งานป้องกันฯ
22	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของกองวิชาการและแผนงาน	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อเสริมสร้างวิสัยทัศน์และทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรของกองวิชาการและแผนงาน - เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน 	- ฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงาน ปีละ 1 ครั้ง	50,000	50,000	50,000	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนครั้งที่ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรของกองวิชาการและแผนงานมีวิสัยทัศน์และทัศนคติที่ดีมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน - คณะบุคลากรของกองวิชาการและแผนงานได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถเพิ่มพูนทักษะในด้านต่างๆนำมาพัฒนาการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น 	กองวิชาการฯ

ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 1 การสร้างความเข้มแข็งในสังคม เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงทางวัฒนธรรมและเทคโนโลยี
 ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ 5 การบริหารราชการท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักบริหารจัดการที่ดี
 5. ยุทธศาสตร์ การบริหารราชการท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักบริหารจัดการที่ดี

5.1 แนวทางการพัฒนา พัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				2559 (บาท)	2560 (บาท)	2561 (บาท)			
23	โครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา	- เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาการทำงานให้เกิดผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ	- จัดอบรมเชิงปฏิบัติการและศึกษาดูงานโรงเรียนต้นแบบ ดังนี้ 1.อบรมกระบวนการจัดการเรียนรู้และกิจกรรมการเรียนการสอน มุ่งเน้นทักษะกระบวนการคิด จำนวน 20,000บาท 2.อบรมเชิงปฏิบัติการการวิจัยในชั้นเรียน จำนวน 40,000 บาท 3.อบรมคอมพิวเตอร์สำหรับครู จำนวน40,000 บาท 4.ทัศนศึกษาดูงาน จำนวน 250,000บาท	350,000	350,000	350,000	- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา	- ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในการจัดกระบวนการเรียนการสอนที่ดีขึ้น	กองการศึกษา (ร.ร.ท.1หนองใส)
24	โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) และศึกษาดูงาน	- เพื่อให้อาสาสมัครสาธารณสุข มีความรู้ความสามารถในงานด้าน - เพื่อสนับสนุนงานด้านการสาธารณสุขของเทศบาล -เพื่อสร้าง อสม. ต้นแบบ ในการดำเนินชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง	จัดอบรม และทัศนศึกษาดูงานของอาสาสมัครสาธารณสุข จำนวน 400 คน ระยะเวลา 2-3 วัน	700,000	700,000	800,000	- ร้อยละของบุคลากรที่ได้พัฒนาศักยภาพ อสม.และศึกษาดูงาน	- อาสาสมัครสาธารณสุขที่มีความรู้ความสามารถ - ประชาชนในเขตเทศบาลมีความรู้ในด้านสุขภาพอนามัยเพิ่มมากขึ้น -อสม. ดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงอย่างมีความสุข	กองสาธารณสุขฯ

ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 1 การสร้างความเข้มแข็งในสังคม เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงทางวัฒนธรรมและเทคโนโลยี

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ 5การบริหารราชการท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักบริหารจัดการที่ดี

5. ยุทธศาสตร์ การบริหารราชการท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักบริหารจัดการที่ดี

5.1 แนวทางการพัฒนา พัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				2559 (บาท)	2560 (บาท)	2561 (บาท)			
25	โครงการวันอาสาสมัคร สาธารณสุขแห่งชาติ	- เพื่อให้อาสาสมัครสาธารณสุขในเขตเทศบาล และมีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ อสม.	- จัดกิจกรรมอาสาสมัครสาธารณสุข- สุขในเขตเทศบาล จำนวน 1 ครั้ง	50,000	50,000	50,000	- จำนวนครั้งที่ จัดกิจกรรม	- อาสาสมัครสาธารณสุขในเขต เทศบาลมีความสามัคคีและมีความ ภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ อสม.	กองสาธารณสุขฯ
26	โครงการส่งเสริมสุขภาพของ พนักงานเทศบาลโดยการออก กำลังกาย	- เพื่อส่งเสริมสุขภาพพนักงานของเทศบาล	- พนักงานเทศบาลออกกำลังกาย โดยการเดินแอโรบิค สัปดาห์ละ 3 ครั้ง	30,000	30,000	30,000	- ร้อยละของ บุคลากรที่ได้ ได้รับการส่งเสริม สุขภาพ	- พนักงานเทศบาลมีสุขภาพดีและมี ความตระหนักในการดูแลส่งเสริม สุขภาพของตนเอง	กองสาธารณสุขฯ
27	โครงการตรวจคัดกรอง โรคเบาหวานและความดันโลหิต สูงในพนักงานจ้างของเทศบาล	- เพื่อให้พนักงานจ้างของเทศบาลได้รับการ เบาหวาน/ความดันโลหิตสูงทุกคน และได้รับ การรักษาที่ถูกต้องในรายที่พบความผิดปกติ	- ตรวจคัดกรองเบาหวานความดัน จำนวน 2 ครั้งต่อปี	100,000	100,000	100,000	- ร้อยละของ บุคลากรที่ได้ รับการตรวจ	- พนักงานจ้างเทศบาลได้รับการ ตรวจคัดกรองเบาหวานและ ความดันโลหิตสูงทุกคนและได้รับการ ส่งต่อไปรับการรักษาที่ถูกต้องในรายที่ พบความผิดปกติ	กองสาธารณสุขฯ
28	โครงการอบรมเพื่อพัฒนา ศักยภาพในการควบคุมโรคติดต่อ เชื้อในพนักงานจ้างกอง สาธารณสุข	- เพื่อให้พนักงานจ้างของกอง สาธารณสุขมีความรู้และตระหนักในการ ปฏิบัติงานเพื่อให้ปลอดภัยจากโรคติดต่อ	- ตรวจเช็คร่างกายและรับความรู้ อย่างน้อย เดือนละ 1 ครั้ง	20,000	20,000	20,000	- จำนวนครั้งที่ จัดอบรม	- พนักงานจ้างกองสาธารณสุข มีความรู้และตระหนักในการ ป้องกันตัวเองจากการปฏิบัติงาน เพื่อให้ปลอดภัยจากโรคติดต่อ	กองสาธารณสุขฯ

ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 1 การสร้างความเข้มแข็งในสังคม เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงทางวัฒนธรรมและเทคโนโลยี

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ 5 การบริหารราชการท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักบริหารจัดการที่ดี

5. ยุทธศาสตร์ การบริหารราชการท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักบริหารจัดการที่ดี

5.1 แนวทางการพัฒนา พัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				2559 (บาท)	2560 (บาท)	2561 (บาท)			
29	โครงการอบรมสัมมนาเพิ่มศักยภาพและทัศนศึกษาดูงานของพนักงานครูผู้ดูแลเด็ก บุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่สังกัดและคณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกองการศึกษา	- เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถและประสิทธิภาพของการปฏิบัติหน้าที่	- จัดอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานมีครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก เจ้าหน้าที่และคณะกรรมการสถานศึกษาเข้าร่วมจำนวน 50 คน	300,000	300,000	300,000	- จำนวนครั้งที่ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน	- พนักงานครูผู้ดูแลเด็ก บุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ในสังกัดมีความรู้ความสามารถพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	กองการศึกษา ศพด.หนองบัว ศพด.ดอนหัน
30	ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาครูผู้ดูแลเด็ก/ผู้ดูแลเด็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	- เพื่อพัฒนาความรู้และความสามารถเพิ่มศักยภาพการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพ	- จัดส่งครูเข้ารับการฝึกอบรมและให้มีความรู้อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	36,000	36,000	36,000	- จำนวนครั้งในการอบรมพัฒนาครูผู้ดูแลเด็ก	- ครูมีความรู้ความสามารถพัฒนาการสอนให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	กองการศึกษา ศพด.หนองบัว ศพด.ดอนหัน
31	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการผูกผ้าประดับตกแต่งในงานพิธี	- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้เบื้องต้นเทคนิคในการผูกผ้ารูปแบบต่างๆ	- จัดอบรมเชิงปฏิบัติการผูกผ้าประดับตกแต่งในงานพิธีสำหรับครูและบุคลากร นักเรียน พนักงานในสำนักงานเทศบาล และประชาชนในเขตพื้นที่บริการ หรือผู้สนใจ	30,000	30,000	30,000	- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรมเชิงปฏิบัติการผูกผ้าประดับตกแต่งใน	-- ผู้เข้าอบรมมีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการผูกผ้า สามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์และสามารถถ่ายทอดความรู้และทักษะที่ได้ให้แก่ผู้อื่น	กองการศึกษา (ร.ร.ท.1หนองใส)

ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 1 การสร้างความเข้มแข็งในสังคม เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงทางวัฒนธรรมและเทคโนโลยี

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดที่ 5การบริหารราชการท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักบริหารจัดการที่ดี

5. ยุทธศาสตร์ การบริหารราชการท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักบริหารจัดการที่ดี

5.1 แนวทางการพัฒนา พัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				2559 (บาท)	2560 (บาท)	2561 (บาท)			
							งานพิธี		

5,311,000 5,311,000 5,411,000